

- Učestvovanje u radno-proizvodnim takmičenjima2 rad.dana
- Polaganje stručnog ispita 5 rad.dana
- Dobrovoljnog davanja krvi2 rad.dana
- Dobrovoljnog davanja tkiva i organa..... shodno ljekarskoj dokumentaciji

Članom uže porodice smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad) braća, sestre, roditelji, usvojilac i staratelj.

Plaćeno odsustvo se može koristiti isključivo u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio.

U cilju ostvarivanja prava na plaćeno odsustvo zaposleni je dužan da se pismeno obrati ovlašćenom organu i pritom podnese potreban dokaz o razlogu odsutnosti, osim ako je razlog te odsutnosti opšte poznat.

Član 43.

Odsustvo sa rada u slučajevima iz člana 42.ovog Kolektivnog ugovora odobrava direktor.

Član 44.

Izuzetno od odredaba člana 42.ovog Kolektivnog ugovora zaposlenom se može odobriti plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana za polaganje diplomskih ispita, pravosudnog ispita, specijalizacije, magistrature, doktorata ukoliko je to od interesa za preduzeće.

Odluku iz stava 1.ovog člana donosi direktor.

4. Neplaćeno odsustvo

Član 45.

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u toku kalendarske godine u slučajevima:

- Njega člana uže porodice usljed teže bolesti do 60 dana;
- Liječenje o sopstvenom trošku do 60 dana
- Učestvovanje u društvenim, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama do 30 dana.
- U drugim slučajevima kada postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca

Za slučaj odsustva iz alineje 1.i 2.stava 1.ovog člana zaposlenom se može odobriti neplaćeno odsustvo duže od 60 dana a najduže do 3 mjeseca.

Odsustvo sa rada u slučajevima iz stava 1.ovog člana alineja 3.i 4.odobrava se pod uslovom da se zbog tog odsustva ne dovodi u pitanje redovno obavljanje poslova u preduzeću.

Zaposleni uz pismeni zahtjev podnosi dokaz o razlozima odsutnosti, osim ako je razlog te odsutnosti opšte poznat.

Odluku o odobranju odsustva iz ovog člana donosi direktor preduzeća.

Za vrijeme neplaćenog odsustva zaposleni ima pravo na zdravstvenu zaštitu, a druga prava i obaveze iz rada i po osnovu rada miruju.

U izuzetnim i veoma teškim slučajevima bolesti člana uže porodice a radi njegove njege i liječenja, zaposlenom se može odobriti neplaćeno odsustvo najviše 6 mjeseci.

Odluku o odobrenju iz prethodnog stava donosi Upravni odbor preduzeća.